

LA CONSTANCIA CONTRATA A MUJERES PARA MANEJAR EQUIPO PESADO DE CARGA DE HASTA 41 TONELADAS/20.3 METROS

Son parte del programa “Mujeres al Volante” el cual incluye la formación técnica (teórico-práctica) en manejo seguro de equipo pesado de carga y la licencia correspondiente.

Las 4 conductoras, que se suman a las 81 mujeres que ya laboran dentro del área logística, se convierten en el 26% del personal operativo de la empresa dedicado a manejar rastras.

Estas contrataciones se enmarcan en los esfuerzos permanentes de implementar programas orientados bajo su política de Diversidad e Inclusión.

San Salvador, noviembre 2021. Con la más reciente graduación de “Mujeres al Volante”, La Constancia integra a cuatro mujeres a su fuerza laboral para el manejo de equipo pesado de carga, convirtiéndose en el 26% del personal dedicado a movilizar vehículos que van desde las 21.5 toneladas/12 metros hasta las de 41 toneladas/20.3 metros. Este programa está enmarcado en las actividades que, como parte de la familia AB-Inbev, corresponden a la implementación de su política de Diversidad e Inclusión. En el país el pilar de representación femenina de dicha política tiene un papel prioritario buscando atraer, retener y desarrollar a las mujeres dentro de la organización.

“Debemos romper paradigmas, y crear los recursos y oportunidades para que las mujeres puedan incorporarse en áreas operativas y en roles que han venido siendo tradicionalmente masculinos. Estamos marcando historia en la empresa, ya que, por primera vez en 115 años, tenemos a mujeres manejando rastras,” comentó Carol Colorado, directora Legal & Asuntos Corporativos. “Nos sentimos muy contentos de dar continuidad a esta iniciativa que el año pasado graduó a doce mujeres en la operación segura de montacargas.”

A la fecha La Constancia cuenta con 81 mujeres dentro del área de logística en diferentes posiciones, desde su directora a nivel país, montacarguistas, conductoras de transporte primario, analistas, entre otros. Esta graduación es la más reciente novedad de la empresa en sus esfuerzos permanentes de diversidad e inclusión que también incluyen: otros programas de atracción, el desarrollo de beneficios adicionales a la ley orientados a retener al talento femenino, sensibilización sobre temas de Diversidad e Inclusión, Equidad de Género, “Unconscious Bias” (sesgo inconsciente) y otros a colaboradores en posiciones de mandos medios, gerencias y dirección, así como la estrategia puntual de promover una cultura inclusiva.

“Aspiramos a mantenernos como una empresa diversa e inclusiva para reflejar la diversidad de nuestros consumidores. Esto no lo hacemos estableciendo cuotas, sino trabajando arduamente para atraer candidatos más representativos en todos los niveles, identificar y eliminar posibles barreras para garantizar la equidad en las oportunidades de avance y fomentar un ambiente de trabajo inclusivo donde nuestra gente pueda prosperar,” dijo Carol Colorado, Directora Legal y Asuntos Corporativos de La Constancia.

Un Programa Teórico-Práctico

Este es el más reciente proyecto de la empresa enmarcado en sus esfuerzos permanentes de diversidad e inclusión y ofrece formación técnica en manejo seguro de equipo pesado de carga (rastras) y la licencia correspondiente. En esta ocasión se contó con el apoyo técnico de la empresa Transportes Peña.

El programa dio inicio con una jornada de reclutamiento. Luego de un arduo proceso de selección se integraron al proyecto a cuatro mujeres para recibir una capacitación teórica y práctica de tres meses. Entre los criterios de selección se evaluó la disposición de aprender a manejar transporte pesado de carga, disponibilidad de tiempo para entrenamiento y el interés de formar parte de la familia de La Constancia.

A partir de junio se inició con los módulos de formación técnica en los cuales las participantes pudieron aprender aspectos teóricos y mecánica básica de este tipo de equipo pesado de carga. Entre los aprendizajes del Reglamento de Transporte Terrestre de Carga se incluyen aspectos relativos a: control de pesos y dimensiones, límites de velocidad permitidos, distancias mínimas de seguridad, adelantamientos, giros, cambios de carril, entre otros. Entre los aspectos de mecánica las participantes aprendieron sobre las revisiones periódicas del camión, la función de las mangueras de aire, cambio de llanta, calibración de llantas en un equipo completo, entre otros.

Una vez aprobada la capacitación teórica, estos conocimientos fueron puestos a prueba realizando prácticas de operación segura de equipo pesado de carga. Ellas realizaron prácticas de maniobras, retrocesos, acoplamiento de furgón a cabezal, técnicas de parqueo, conducción en carretera, manejo de diferentes tipos de caja de velocidades, entre otros. Esta combinación de conocimientos teóricos y prácticos las preparó para poder participar en las pruebas para la obtención de sus licencias pesadas.

Carol Colorado agregó, “a ellas se les apoyó para lograr su contratación, sin que tuvieran que asumir gastos de capacitación y licencia. Para asegurar un ambiente adecuado para su integración, la empresa ha continuado con sus esfuerzos de sensibilización y ha realizado cambios de infraestructura como los baños y los lockers. También una vez dentro de la operación continuamos monitoreando para asegurarnos de proveer un ambiente inclusivo e identificar si surgen nuevas necesidades.”

Durante su proceso de integración a las labores dentro de La Constancia, las mujeres iniciaron acompañando a algunos operarios con el fin de conocer las rutas y los turnos de la operación. Luego de este periodo de familiarización se invirtieron los papeles, siendo así las mujeres las que manejan las rastras con el acompañamiento de los operarios con mayor experiencia. Esta dinámica de coaching de jornada laboral completa asegura una mejor integración de todos los conocimientos requeridos por las plazas.

“En La Constancia creemos firmemente en la diversidad e inclusión, y continuaremos transformando los espacios de trabajo a través de estos programas,” finalizó Colorado.