

HOJA DE DATOS DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



www.laconstancia.com



laconstanciasv



“En La Constancia nos comprometemos con la diversidad e inclusión para unir a la gente por un mundo mejor”

- Este compromiso se evidencia a través de nuestra **Política en Diversidad e Inclusión** que busca atraer, contratar, comprometer, desarrollar y promover el mejor talento, independientemente de género, etnia, orientación sexual o cualquier otra característica que haga que nuestros colaboradores sean auténticos.
- Para unir a la gente por un mundo mejor, integramos la diversidad y la inclusión a través de 4 ejes clave: **Fuerza de trabajo, lugar de trabajo, mercado y comunidades.**
- Entre los programas realizados para promover y destacar la diversidad e inclusión, se encuentran:
 - ✓ **Familias felices:** Incluimos beneficios por maternidad y paternidad, renovación de salas de lactancia, integración familiar, aliados y escuela para padres.
 - ✓ **Mujeres al Volante:** Brindamos oportunidades para que mujeres se integren en áreas que tradicionalmente eran ocupadas por hombres.
 - ✓ **Retadoras:** Integramos iniciativas para desarrollo de mujeres de manera interna a través de mentorías, charlas mensuales en temas de desarrollo profesional, y campaña externa de atracción de talento femenino.

D&E en cifras

En **2020**, el lanzamiento de la política de Diversidad e Inclusión

18 mujeres contratadas en operaciones logísticas

El **80.6%** del liderazgo de la compañía capacitado en temas de inclusión

+5,000 colaboradores alcanzados con temas de diversidad e inclusión

1 lanzamiento interno de la política contra la violencia doméstica.

203 colaboradores en entrenamientos vía LinkedIn.

- Internamente promovemos el programa de diversidad e inclusión **Tú Perteneces**, que refleja la importancia de que cada uno de nuestros colaboradores muestren su esencia y creencias sin miedo a ser rechazados. El programa cuenta con 3 pilares que fortalecen las iniciativas en este campo:
 - ✓ **Familia Cervecería / Familia Constancia:** Promovemos el desarrollo de nuestros colaboradores de manera simultánea en su vida profesional y como miembros de familia.
 - ✓ **Oportunidades Cervecería / Oportunidades Constancia:** Ofrecemos las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento para colaboradores, independientemente de su género, origen, edad, orientación sexual, educación, personalidad, lenguaje, capacidades y nacionalidad.
 - ✓ **Vida Cervecería / Vida Constancia:** Hacemos que nuestros colaboradores se sienten respetados, aceptados y libres para mostrar su autenticidad, independientemente de sus diferencias.
- Desde el 2016 AB InBev firmó la Declaración de apoyo del CEO a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres como parte de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de Mujeres (ONU Mujeres), y el Pacto Mundial de Naciones Unidas que promueven la educación, el desarrollo y la igualdad de género para las mujeres en todos los niveles de liderazgo, y también se centran en las prácticas de derechos humanos y no discriminación para todos los colegas en el trabajo.

Para más información contactar con:

Alexandra Arias Cader

Gerente de Comunicaciones Corporativas

T +503 7840-5500

alexandra.ariascader@ab-inbev.com

Avenida Independencia, #526, S.S

